

La **VIGLIETTI ANTONIO & FIGLIO S.r.l.** si occupa di manutenzione di strade, acquedotti e fognature, esecuzione di opere di ingegneria naturalistica, opere fluviali e di sistemazione idraulica, lavori di movimento terra, lavori di sgombero neve e spargimento sale, recupero di rifiuti speciali non pericolosi, produzione di aggregati riciclati da materiale da demolizione, raccolta e trasporto di rifiuti non pericolosi.

Nell'ambito delle proprie attività, la nostra impresa valorizza e tutela la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, considerando la parità di genere un requisito essenziale per una crescita aziendale sostenibile sul lungo periodo. La gestione del personale all'interno dell'azienda assicura a tutti i soggetti le medesime possibilità di crescita professionale.

L'Organizzazione, attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, intende formalizzare il proprio impegno verso le tematiche relative alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile. In particolare, la nostra azienda si impegna a:

- coltivare un ambiente di lavoro inclusivo, con azioni di formazione, informazione, sensibilizzazione del personale aziendale rivolte a tutto il personale senza distinzioni di genere, e mirate a promuovere la consapevolezza sulle tematiche delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, e sulla valorizzazione delle diversità;
- promuovere una cultura meritocratica fondata sulle evidenze dei risultati raggiunti in ogni fase del ciclo di vita professionale del personale, garantendo la possibilità di sviluppo professionale di ciascun collaboratore, senza distinzioni di genere;
- garantire una comunicazione interna ed esterna (incluse le attività di marketing e pubblicità) basata sulla responsabilità, il più possibile gentile e neutrale;
- praticare una politica di tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione o molestia sul luogo di lavoro, incoraggiando il personale a segnalare eventuali criticità senza timore di ritorsioni;
- testimoniare l'impegno per la parità di genere anche all'esterno della realtà aziendale, con azioni di sensibilizzazione volte agli stakeholder nell'ambito delle relazioni con i Clienti, i Fornitori, i Collaboratori esterni;
- definire e monitorare opportuni KPI per verificare le azioni intraprese nell'ambito della parità di genere;
- valorizzare l'esperienza della genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività volte a consentire un sano bilanciamento tra l'impegno lavorativo e le esigenze familiari;
- valutare i Fornitori favorendo coloro che dimostrino sensibilità verso le tematiche della Parità di genere;
- garantire il budget necessario al raggiungimento e al mantenimento degli obiettivi definiti.

I nostri obiettivi:

- fornire ai nostri Clienti prodotti/servizi che soddisfino le loro aspettative, nel rispetto di tutti i requisiti;
- reagire e adattarsi ai cambiamenti e alle esigenze dei Clienti con attività di prevenzione e processi di miglioramento continuo;
- garantire la parità di genere sia all'interno dell'Organizzazione che lungo la supply chain;
- promuovere la formazione continua del personale sulle tematiche delle pari opportunità e della prevenzione delle molestie.

Al fine di garantire l'attuazione delle azioni necessarie a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo che si è prefissata, e l'efficace attuazione della presente Politica, la nostra azienda ha nominato un Comitato per la parità di genere e una Coordinatrice per la parità di genere in possesso di adeguate competenze organizzative e di genere, cui ha attribuito i poteri necessari allo svolgimento della funzione.

La presente Politica – definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida per la parità di genere - è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e alle altre Parti interessate tramite affissione nelle bacheche aziendali e pubblicazione sul sito internet aziendale, ed è oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale.

La presente Politica viene revisionata o confermata annualmente in fase di Riesame della Direzione, sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Montanera, 01/06/2024

La Direzione
